

中共襄阳技师学院党委关于巡察反馈意见 整改落实情况的公示

根据市委巡察工作统一部署，2020年10月30日至12月15日，市委第四巡察组对襄阳技师学院党委进行了政治巡察，同步开展了选人用人、意识形态工作责任制落实、宗教工作、保密工作等专项检查。根据《中国共产党党内监督条例》《中共襄阳市委巡察工作实施办法》有关规定，现将巡察反馈意见整改情况公示如下：

一、党委履行巡察整改工作主体责任情况

（一）提高站位，强化组织领导。院党委把此轮政治巡察视为对学院党委的一次全面政治体检，4月22日巡察反馈会后，第一时间成立以学院党委书记为组长、党委班子成员任副组长，各党总支书记、各部门主要负责人为成员的巡察反馈意见整改工作领导小组，并组建了工作专班，明确了职责分工和工作要求，切实加强了对巡察整改工作的组织领导。党委班子成员认领分管领域的整改问题，各部门负责人认领具体问题，层层传导压力，确保整改责任落实。整改工作领导小组定期召开整改推进会，部署整改工作，掌握整改进度，解决整改难题，确保整改工作有序推进。

（二）明确责任，制订整改方案。院党委对51个问题进行了认真梳理，逐一明确责任领导、责任部门、责任人，逐

一研究整改措施，并按照“先易后难”的原则逐一确定完成时限。期间，加强与市委巡察办、派驻纪检组等上级部门的沟通联系。多次征求指导意见，使每一个反馈问题、每一步整改进展都能得到上级指导，做到每一个反馈问题都整改有方，确保整体整改工作科学有序，反复修改完善，按规定时限上报了整改方案。

（三）全力推进，确保整改到位。我们将巡察整改工作列入院党委重要议事日程，作为学院工作的重中之重。先后召开6次院党委会、7次专题会议研究、督办、推进巡察整改工作。我们对51个问题进行逐条逐项登记管理，随时更新、掌握每一个问题的整改推进落实动态情况。我院巡察整改工作得到了市纪委监委派驻市委组织部纪检组的全程指导，每15天汇报一次整改进展情况。截至目前，51个问题中除“纪委书记没有配备到位”“领导班子配备不齐”“共青团员比例偏低”等问题已向上级汇报、力争早日解决外，其余问题均已整改到位。

（四）完善制度，建立长效机制。我们坚持边整边改，根据每一个问题特点和落实情况，逐项分析问题产生根源，举一反三，建章立制。对已汇编成册的24个《党建工作基本制度》及77个《学院规章制度》逐一进行梳理。根据巡察整改意见，修订了《党委会议制度及议事规则》《襄阳技师学院党委理论学习中心组学习制度》等一批规章制度，新

制定了《教职工全员聘用制度（试行）》《关于临近退休的专业技术人员的管理办法（试行）》《经费支出审批管理办法》《职业技能等级认定工作实施细则（试行）》《保密工作制度》《采购与招标管理办法》《公务用车管理办法》《公务接待管理办法》等一批规章制度，不断巩固和扩大整改成果。

二、巡察反馈意见整改落实情况

（一）学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够深入扎实

1、针对“学院党委对习近平总书记关于教育工作的重要讲话精神结合实际贯彻落实不够”的问题。一是加强对习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记关于职业教育工作的重要指示精神的学习，在全院迅速掀起了学习高潮。4月15日，学院印发了《关于深入学习习近平总书记对职业教育重要指示精神的实施方案》；4月20日，党委理论学习中心组集中学习了习近平总书记对职业教育重要指示精神；4月29日，党委理论学习中心组扩大会议带领全体教职工集中学习；5月26日，党委理论学习中心组扩大会议，学习研讨习近平总书记对职业教育重要指示精神；8月16日，党委理论学习中心组再次集中学习了习近平总书记关于职业教育的重要指示精神，用党的创新理论武装头脑指导实践推动工作。二是深化产教融合、校企合作，推进学

院内涵式发展。做好顶层设计。学院制定了“十四五”发展规划，提出了实施“22365”工程的办学思路；推进产教融合、校企合作。制订了《襄阳技师学院产教融合示范基地建设方案》和《2021年校企合作计划》；探索生产性实习，积极拓宽校企合作渠道，引进企业的技术和部分零件生产任务，作为学生实习实训课题，进行了学生实习与企业生产“无缝”对接、校企共育技能人才的有益探索；积极参与“人社服务员计划”。学院44名干部与我市88家企业建立了结对联系，这些干部在为企业提供人社服务的同时，及时了解企业状况和用人及岗位需求，切实提高人才培养的针对性。

（二）贯彻执行党的教育方针不全面

2、针对“学制教育培养层次不高”的问题。一是积极推进申高工作，提升办学层次。学院申办高职工作已纳入襄阳市“十四五”发展规划，写进了2021年政府工作报告，并得到了省政府的支持。目前，学院正在积极准备申高评审迎检工作。二是采取积极措施，提升培养层次。从2021年秋季开始，学院招生计划及专业设置中对培养层次作出了较大的调整，将实行“3+3”技能高考升学班、“3+2”五年一贯制中高职连读班、天津职业技术师范大学单招班、4年制高级工班、高中起点的4年制预备技师班五类培养层次。

3、针对“专业建设与技能竞赛结合不够紧”问题。一是科学划分二级院系和专业。将教学单位调整为智能制造、

现代服务、车辆工程、计算机与信息工程、经济与管理等 5 个二级学院，重点建设工业机器人应用与维护、数控加工（数控车、数控铣）、模具制造、机电一体化技术、电气自动化设备安装与维修、烹饪（中式烹调、中西式面点）、幼儿教育、高铁乘务、汽车制造与维修、新能源汽车检测与维修、汽车钣金与涂装、计算机应用与维修、电子技术应用、平面设计、计算机动画制作（动漫）、电子商务等品牌专业。根据襄阳产业发展形势和企业需求，拟增设无人机应用、数控设备应用与维护、旅游与酒店管理、焊接技术、汽车技术服务与营销、计算机网络技术等专业，以提高培养质量、突出办学特色、增强社会适应性。二是加强教师队伍建设。2020 年度评选产生了 6 名名师、12 名专业带头人、22 名骨干教师和 25 名管理骨干。近年来，4 名获得省级技术能手称号。成功申报了 2 个省级技能大师工作室和 4 个市级技能大师工作室。三是加强品牌专业建设。截至目前，已经建成数控加工、汽车维修、电子商务、平面设计、机电一体化、电子技术、中式烹饪等 9 个省级品牌专业以及 20 余门省级精品课程。四是大力开展技能练兵活动。2021 年 4 月，组织开展了学院第九届技能节暨社会开放日活动，共 28 个赛项、752 名学生参赛，营造出浓厚的技能竞赛氛围。五是建立健全竞赛激励机制。修订完善《襄阳技师学院职业技能竞赛管理办法》，不断优化技能竞赛激励机制。六是竞赛成绩取得新突破。在

2020 年第一届全国技能大赛上，我院培训选手获得一枚银牌，为湖北省最好成绩。在 2021 年职业教育活动周暨全市中职学校技能大赛中，我院 5 人获得三个项目一等奖、8 人获得三个项目二等奖，17 人获得三个项目三等奖。七是积极承办各类各级技能大赛。目前我院师生选手正在积极备战第一届全省技工院校学生职业技能大赛、第三届全省技工院校教师职业能力大赛暨第二届全省技工院校学生创新创业大赛相关赛项，同时正在筹备承办湖北省军工杯职业技能竞赛襄阳市选拔赛数控车和工业机器人两个赛项，以及第三届汉江流域职业技能大赛。

4、针对“体育教学重视不够”问题。一是积极引进人才。今年，已采用合同制引进方式，引进 1 名体育专业教师。二是配齐体育教师。本学期配备 19 名体育教师，其中专职 10 名，兼职 9 名。已达到《国家学校体育卫生条件试行基本标准》的 1:300 的配备标准。三是开足体育课程。已修订完善人才培养方案，把体育课纳入了 21 年秋季课程，确保各年级、各专业均开设、开足体育课。将体育成绩计入学生总成绩，严格标准考试考核。四是丰富文体活动。截至目前，学院共有建有学生社团 21 个，其中运动类 11 个。社团经常组织开展学生喜闻乐见的体育活动。五是实行早操制度。本学期以来，学院坚持早操制度和体能训练，并将此内容纳入系部学生管理目标考核以及学生操行评定内容，有效促进了

体能锻炼。六是学生体能素质明显提高。2020-2021 学年第二学期，学生体能考核达标率 93.7%。

（三）立德树人根本任务未完全落实

5、针对“德育教育有所削弱”问题。一是落实党委抓思政课建设的主体责任。将办好思政课写进了 2021 年党建工作要点、列入党委工作议事日程，制订了《2021 年思想政治教育工作实施方案》，坚持思政课建设与其他工作同谋划、同部署、同落实、同考核。二是引进思政课教师。已将思政课教师纳入 2021 年人才引进计划中，截止目前，已从全市中小学教师中招聘有教学经验的思政课教师 1 人。三是壮大思政课教师队伍。本学期将原承担数学教学任务的一名思政课教师调整回思政课教师队伍。同时安排部分政治思想素质强、具有一定教学经验的党务干部参与思政课教学工作，壮大思政课师资队伍。选派思政课教师参加了国培。四是丰富思政教育形式。通过专题报告会、班会课、国旗下讲话等形式，在学生中广泛开展习近平新时代中国特色社会主义思想宣传教育。五是推进思政课全覆盖。根据教学计划，在不同年级开设不同类别的德育课程，确保每个年级、每个专业都开设有德育课。同时，每学期周四下午固定开设劳动技能课，让学生接受劳动教育。

6：针对“高层次高学历高技能人才引进不足”问题。一是加大高层次人才引进力度。今年学院申报的硕士研究生

以上高层次人才引进计划为 15 个，截至目前已完成 7 人，还有 3 名将于近期开考。其中，面向社会公开招聘 7 人，另采用第三方劳务派遣形式招聘研究生学历的合同制教师 3 名。二是制定了《襄阳技师学院关于进一步提升教师学历层次的实施方案》，鼓励支持教师在职攻读硕士研究生以上学位，不断提升师资队伍整体学历水平。三是积极为研究生学历教师向上争取住房补贴等激励政策。目前，正在为 2 名新进研究生争取住房补贴。四是积极争取招聘高技能人才配套政策落地。人力资源社会保障部出台了《关于技工院校公开招聘有关事项的通知》等有关文件，为引进优秀技能人才提供了国家层面的政策依据。目前，我省和襄阳市正在研究配套政策，我们要积极向上级反映汇报，争取配套政策尽快落地。

7、针对“师德师风问题突出”问题。一是加强师德师风建设。在全院广泛深入开展“强师德、正师风、树形象”主题教育活动，建立师德师风标准，今年教师节，表彰了 18 名优秀教师、15 名优秀班主任和 14 名优秀教育工作者，在教师中树立良好的师德形象和典型。二是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组对师德问题当事人进行了批评教育。三是加强德育教官工作制度建设。修订完善《襄阳技师学院德育教官院（系）工作规范》《德育教官一日工作常规》和《襄阳技师学院德育教官月绩效考核奖励办法》等制度，切实加强对德育教官的管理和考核。四是整顿德育

教官队伍。对严重违反学校管理规定的教官予以辞退。五是建立专职辅导员队伍。从 2021 年起，学院招聘全日制本科生作为学生管理专职辅导员，与德育教官配合协助系部强化学生德育工作，以提升学生管理人员的整体素质。共对外公开招聘了 7 名专职辅导员；5 月份，组织开展了德育教官和专职辅导员集中培训，德育管理队伍逐渐规范，逐渐形成团结协作、齐抓共管的德育工作局面。六是改进学生工作。实施学生管理全报到制度，开展“三全育人”和学生管理专项整治。七是加强和改进学工队伍建设。对长期存在的德育教官体罚学生现象要进行认真深刻的反思和检查，加强了学工干部队伍建设。

（四）贯彻落实国家职业教育和技工教育改革精神不到位

8、针对“全面推进一体化教学改革不深入”问题。一是深化改革，不断创新。2020 年 5 月，学院开展了全院职工广泛参与的建言献策活动，共收集五大类共 89 条合理化建议；今年 4 月，启动了新一轮的改革创新活动，共有六大类 34 个课题立项。这些活动的开展，有力地促进了学院改革、创新和发展。二是加强培训，推广成果。选派了专业教师参加省人才事业发展中心组织的“全省技工院校一体化教学能力提升培训班”学习。组织教师讲一体化公开课，推广一体化教学改革成果。三是巩固试点，稳步推广。在数控加工技

术、电子技术应用试点专业的基础上，先后在西式糕点、幼儿教育专业、汽车维修等专业推广了一体化教学改革。目前，学院已经启动了二级院系调整，将进一步推进一体化教学改革。

9、针对“职业训练院试点工作推进不力”问题。一是职业训练院已经挂牌运行。认真履行职业训练院的技工教育、公共实训、竞赛集训、技能评价和就业服务等六职能。今年上半年，累计开展职业技能培训与评价 4190 人次。二是“湖北省产业工人培训示范基地”于今年 3 月在我院挂牌。三是高新区产业工人技能提升培训项目获市委组织部人才创新项目总成绩第一名。四是目前湖北省第一届技能大赛和汉江流域第三届技能大赛正在集训和筹备之中。五是提炼出特色培训项目、特色培训。学院培训鉴定中心通过对近三年培训工作进行梳理和总结提炼，确定全力打造襄阳牛肉面、特种作业培训、月嫂培训、企业新型学徒制培训、技能提升培训等品牌项目。六是做大做强社会培训工作。出台了《襄阳技师学院关于做大做强社会培训工作的意见》，制订了《襄阳技师学院产教融合示范基地建设方案》，明确提出，加强学制教育体系和职业培训体系的“双体系”融合建设，构建“一体两翼”的社会培训体系。

10、针对“国家中等职业教育改革发展示范学校、襄阳市第三职业教育联盟作用发挥不够好”问题。2018 年，根据

上级部门清理“现职党政干部一般不兼任社会团体职务”规定，学院现职领导干部不能在联盟理事会兼职，联盟领导机构不存在了，联盟自然不复存在了。虽然职教联盟的机构不复存在了，但襄阳技师学院仍努力充分发挥在我市技工教育中的牵头作用。一是积极与原联盟学校开展校际交流，不断深化与原联盟企业的校企合作、产教融合，充分发挥好示范引领作用。如近两年每年都邀请湖北省科技工程技工学校教师来校共庆教师节。今年5月，学院承办了2021年襄阳市中等职业学校师生职业能力大赛开幕式及数控车、数控铣竞赛项目。二是对标对表学习先进，通过组织干部教师“走出去”，向发达地区的技工院校学习，不断开阔视野，拓展思路。5月下旬，学院领导带队分别赴宁波、黄石、武汉等地进行学习、交流，并实地参访当地院校和企业。三是苦练内功，进一步发挥中职教育改革示范校作用，加大高技能人才培养力度。高技能人才培养工作取得成效。今年，学院被人社部授予“全国高技能人才培养突出贡献单位”称号。

11、针对“《国家职业教育改革实施方案》没有得到全面有效落实”问题。一是积极争取招聘高技能人才配套政策落地。人力资源社会保障部先后出台了《关于推进技工院校改革创新的若干意见》（人社部发〔2014〕96号）等有关文件，为引进优秀技能人才提供了国家层面的政策依据。目前，我省和襄阳市配套政策正在研究中，我们要积极向上级汇报，

争取配套政策尽快落地。二是制订了《襄阳技师学院青年教师成长工程方案》，明确加强教师培训、促进教师成长的路线图、时间表，实施“筑基工程”“助力工程”“育才工程”和“成才工程”，助力青年教师“一年入门、两年达标、三年成熟、五年成才”。8月至今，已选派17名教师带队赴企业开展为期四个月的工学结合，接受企业实践锻炼。

（五）学生管理工作不细致

12、针对“学生宿舍问题突出”问题。一是明确学生管理责任。出台了2021年度学校安全专项治理工作方案，分类将各项职责分解落实到各个职能部门，加强考核监督，对责任缺失造成严重后果的，予以问责处理。二是学生管理全报到。4月份，开展了“学生管理全报到”和“校园欺凌专项治理”活动，召开了骨干学生管理人员大会及学生管理动员大会，举办了法制教育和心理健康教育专题培训。三是加强教育引导。以校园安全教育月为契机，开展了一系列学生主题教育活动。四是坚持行政、学工、保卫以及二级院系等值班制度，加强校园全天候、全方位巡查，确保校园学习生活秩序。五是学院及各个教学系均成立了学生会，积极引导学生自我监督、自我管理。六是建立并严格执行《襄阳技师学院教学督导工作管理办法》，完善教学督导工作，强化了每日的教学巡查、每周教学督导听课、每月教学评教及教学考核、实施了学期初、中、末的综合教学检查工作，定期发

布教学督导通报，保证教学秩序正常运行。

13、针对“后勤服务责任缺失”问题。一是建立了每周后勤处长办公会议、每月处室工作例会制度，加强后勤部门和工作人员的管理和培训，对后勤工作中发现的问题进行深刻反思和检查，切实做到服务及时、质量过硬。二是成立了学生生活委员会，定期召开座谈会，听取学生对后勤服务工作的意见建议。三是建立了学院生活服务微信群，各班生活委员、学校生活服务经营户、辅导员等人员实时在线，实行水电工 24 小时值班，做到有问题马上解决。四是对维修人员实行绩效考核，通过奖惩兑、绩效激励促进后勤处人员工作不断改进工作、提高服务质量。

14：针对“校园安全存在漏洞”问题。一是健全校园安全管理制度。建立并坚持院领导带班，行政、学工、保卫、各系部共同参与的全天候值班制度，做到每天值班人员加强校园巡查力度，发现问题及时反馈、处理，认真做好值班记录。二是东围墙于 2021 年 5 月 27 日竣工验收并投入使用。三是校园安全监控系统已经建成，实现了每天 24 小时实时监控，以及每周学生返校大门使用金属探测仪查违常态化、每月警校联动深入宿舍排查管制刀具等违禁品的常态化。四是消防设施正在完善，总控室已经建设完成，正在逐步进行单体并网。五是组织开展校园安全专专项整治和专题教育。确定今年 6 至 9 月开展校园安全生产大排查大整治专项行动，

全面开展校园安全整治。六是先后组织师生观看了《生命重于泰山》安全生产专题片，举办了“拥抱青春、笑迎花季”女生自我安全防范知识讲座、“居安思危算成本、安全教育进课堂”防范电信网络诈骗等一系列安全教育主题活动。七是派出驻厂老师，与在外工学结合、社会实践、实习的学生同吃、同住、同劳动，切实加强安全教育管理。

15、针对“校园疫情防控责任不够落实”问题。一是落实常态化疫情防控责任，加强进出校园防控检测，做好防疫工作安排和制订复学学生管理防疫工作程序指南和应急预案强化措施，切实加强常态化疫情防控。组织符合条件的师生及时接种疫苗，截止6月底，全院教职工第一针接种率近91%，第二针接种率88%。接种疫苗学生人数达4500余人，做到了应接尽接。二是制订了《学生集体活动党委审批制度》。三是学院纪委对当事人进行了批评教育。6月1日，在行政办公会上再次对相关部门、人员进行通报批评，同时，多次在全院大会上开展“一案一教育”，要求全体教职员工举一反三，杜绝此类事件发生。

（六）党委主体责任履行不够实

16：针对“学院党委主体责任意识不强”问题。一是全面认领问题。学院党委党委书记及其他班子成员结合巡察反馈问题进行深刻反思，并就问题产生的根源进行深刻剖析，在专题民主生活会上作批评与自我批评。二是认真落实《党

委落实全面从严治党主体责任制度》。印发了《襄阳技师学院 2021 年党风廉政建设工作要点》，制定了责任清单，落实党委管党治党、全面从严治党的主体责任，明确党委书记第一责任人责任，以及班子成员在分管领域的“一岗双责”责任。三是安排部署工作。6 月 7 日。院党委召开了党风廉政建设专题会议，研究部署今年党风廉政建设工作，强调党风廉政建设工作要从政治上看，从基层党组织抓起，落地落实责任清单。6 月 8 日，学院召开党风廉政建设半年总结和工作推进会，对各党总支的党风廉政建设工作开展提出具体要求，对各党总支纪检委员进行集中谈话，推进落实纪检委员的工作职责。

17：针对“党委书记全面从严治党第一责任人责任落实不够”问题。一是认领问题。党委书记在巡察整改专题民主生活会上做了自我批评。派驻纪检组进行了提醒谈话。二是认真落实《党委落实全面从严治党主体责任制度》。印发了《襄阳技师学院 2021 年党风廉政建设工作要点》，明确党委书记第一责任人责任，以及班子成员在分管领域的“一岗双责”责任。三是召开党委会议，专题研究党风廉政建设，研究部署今年党风廉政建设工作。四是召开党风廉政建设半年总结和工作推进会。与班子成员和相关部门负责人进行了谈心谈话。

18：针对“廉政教育责任未完全履行”问题。一是将“十

进十建”纳入今年党风廉政建设重点工作要点，明确了党办、纪委、学工处、教学系部等职能部门在“十进十建”活动中的职责。二是把党风廉政建设宣传纳入学院整体校园文化建设方案，实现廉政教育经常化。三是草拟了第二十二个党风廉政建设宣传教育月活动方案，重点做好“三个以案”教育工作。四是开展了“一案一教育”。

（七）学院纪委履行监督责任缺位

19：针对“纪委书记长期没有配备到位、到任后又不能迅速聚焦主责主业”问题。一是原纪委书记调离本单位后，经党委会研究，暂时安排一名党委委员协助党委书记抓好纪检工作。二是院党委向市人社局党组呈报了《关于补充配备纪委书记的请示》，希望纪委书记早日到位。

20：针对“纪检监察干部工作业务不熟”问题。一是加强纪检干部队伍建设，增补一名纪委副书记。二是召开纪检部门工作会议，对出现的问题进行分析，加强业务学习，提高履职能力。三是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组对当事人进行了批评教育。

21：针对“监督执纪失之于软，对发现的问题不敢当面指出”问题。一是加强纪检干部队伍建设，增补一名纪委副书记。二是召开纪检部门工作会议，对出现的问题进行分析，加强学习提高履职能力。三是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组对当事人进行了批评教育。四是修订完

善了《襄阳技师学院“三重一大”事项监督员管理办法》（襄技发〔2021〕24号），完成了“三重一大”事项监督员换届，新聘任5名监督员。五是纪委加强日常监管，对不符合要求的采购询价、资产验收等项目坚决否决，并对被否决的项目和部门进行记录。

22: 针对“日常监督管理不够严格”问题。一是修订《襄阳技师学院婚丧喜庆事宜报备表》，同时新增《襄阳技师学院婚丧喜庆事宜结果报告》，从当月起开始执行。二是完善《襄阳技师学院公务用车管理办法》，安排专人集中保管公务用车用油主、副卡和办理公务用车用油采购和分油工作。三是办公室对公务车辆的用油加强监督和控制，防止公务用车用油漏洞，节约用油开支，使车辆均能在经济耗油的情况下有效的运营。四是组织相关人员认真学习并严格贯彻执行《关于印发襄阳市市级行政事业单位公务车辆加油卡管理暂行办法的通知》和《关于进一步规范公务用车管理使用的通知》等文件，杜绝在以后的工作中再发生公车管理使用方面的问题。五是严格日常监督管理，切实加强集中管理护照工作。截止目前，我院在国家工作人员备案管理系统中备案登记的有效证件已将全部实行了集中管理。六是严肃追责问责。对当事人进行了提醒谈话。

（八）作风建设抓而不实

23: 针对“新校区建设推进滞后”问题。一是切实转变

工作作风，印发了《襄阳技师学院关于开展作风建设“服务年”活动的实施方案》，制定了作风建设“服务年”任务清单，印发了《襄阳技师学院“干部作风整建计划”方案》，持续深入推进作风建设。二是积极推进新校区建设。图书馆主体工程于2021年3月完工，今年秋季开学已经投入使用。三是教职工公寓建设方案已经向有关部门报送。四是办理土地证的资料于2021年3月报有关部门。五是二期工程建设方案，5月份已向政府及有关部门报送。

24: 针对“对老校区设施疏于管理”问题。一是切实转变工作作风，印发了《襄阳技师学院关于开展作风建设“服务年”活动的实施方案》，制定了作风建设“服务年”任务清单，深入推进作风建设。二是加强与有关部门沟通，力争挽回损失。三是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组对当事人进行了批评教育。

25: 针对“合同未完全得到执行”问题。一是切实转变工作作风，印发了《襄阳技师学院关于开展作风建设“服务年”活动的实施方案》，制定了作风建设“服务年”任务清单，深入推进作风建设。二是追回损失。依照合同约定，隆新驾校已于2021年6月15日缴清2018年的8万元培训费。三是完善制度。今后相关事项严格按照襄阳市《国有资产出租出借管理办法》、学院《国有资产出租出借管理办法》《合同管理办法》等要求执行。

26: 针对“重大问题报告失实”问题。一是切实转变工作作风,印发了《襄阳技师学院关于开展作风建设“服务年”活动的实施方案》,印发了《襄阳技师学院“干部作风整建计划”方案》,持续深入推进作风建设。二是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组对当事人进行了批评教育。

(九) 存在违反中央八项规定精神问题

27: 针对“违规发放津补贴”问题。一是纠正违规行为。对违规发放领取培训补贴情况进行了全面清理并通知当事人,当事人已于2021年6月18日将领取的培训补贴24250元退款到位。二是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组对当事人进行了批评教育。三是规范管理,将政策范围内的各项津补贴纳入绩效工资管理。严格执行公务接待、差旅费报相关制度。四是关于车改补贴的情况说明:2018年开始,学院根据《襄阳市公务用车制度改革领导小组办公室关于印发《襄阳市市级党政机关公务用车使用管理暂行办法》的通知》(襄车改办[2016]110号)精神,积极探索实行公务用车改革,取消符合工作用车配备条件的领导班子成员所乘坐的公务用车,改为使用私家车出行。从2018年7月起,经请示上级主管部门,发放车改津贴并纳入了绩效工资。2018年11月21日,我市印发了《襄阳市直事业单位公务用车制度改革方案》(简称方案)。襄车改[2018]1号文件颁

布实施以后，学院即按照该文件精神执行车补政策。

28：针对“违规公务接待”问题。一是深入查明情况。实习工厂为学院内设部门，2011年4月成立，2018年3月停止运营。属于自收自支的企业，实行自主经营、自负盈亏运营模式。2016-2017年，实习工厂所产生的无公函、接待审批单接待3.68万元，产生于企业经营过程中，走的是企业内部审批程序。二是健全规章制度。学院修订并印发了《襄阳技师学院公务接待管理办法》，规范公务接待审批程序，坚决杜绝违规公务接待的发生。三是严肃追责问责。市纪委监委派驻市委组织部纪检组、院纪委分别对当事人进行了批评教育。四是健全规章制度。学院修订并印发了《襄阳技师学院公务接待管理办法》，规范公务接待审批程序，坚决杜绝违规公务接待的发生。

29：针对“违规报销差旅补助”问题。一是查清问题，纠正错误。相关问题已核查清楚，当事人已于2021年6月18日将多报销差旅补助2420元退款到位。二是严肃追责问责。派驻纪检组、院纪委分别对当事人进行了批评教育。三是严格执行制度。严格执行学院《差旅费管理办法》，准确把握公务差旅支出范围和标准，通过开展业务培训及政策宣传规范差旅费报销。

30：针对“违规用公款购卡购烟”问题。一是深入查明情况。实习工厂为学院内设部门，2011年4月成立，2018

年3月停止运营。属于自收自支的企业，实行自主经营、自负盈亏运营模式。实习工厂购烟用于该企业的洽谈业务等经营活动；以采购办公用品名义购买购物卡1万元，用于发放外聘人员的年终福利，以关心和稳定外聘职工队伍。二是院纪委对当事人进行了批评教育。三是加强规章制度。修订完善了学院《经费支出审批管理办法》并严格遵照执行，坚决杜绝违规用公款购卡购烟的发生。

（十）财务管理风险突出

31：针对“私设“小金库”，坐收坐支”问题。一是责成当事人写出了情况说明。二是进行了财务专项检查，没有发现新的问题。三是规范收支行为。自2018年起，人事考试院划拨的考务费全部及时缴入财政专户，由财务部门进行统一收支管理，并逐步规范了监考费用发放，严格收支两条线管理。

32：针对“公款私存”问题。一是责成当事人写出了情况说明。二是开展了内设机构财务专项检查，没有发现新的问题。三是严肃追责问责。院纪委对当事人进行了批评教育。四是认真查明情况。针对此问题，市审计局专项审计的结论为“除少部分为该出纳个人钱款外，均用于公司现金支出，未发现挪用和其他支出”。五是切实加强管理。目前学院所有收支业务均已纳入财务处统一管理，杜绝公款私存行为发生。

33: 针对“个人大额借支长期未还”问题。当事人已制定还款计划，尽快还清借款。为妥善解决与当事人的经济纠纷问题，学院目前正在履行司法程序。

34: 针对“租金收取逃避税款”问题。一是足额缴纳税款。已全额开具 608 万元税票，按照税款按季度申报缴纳方式已于 7 月 14 日足额缴纳。二是规范收入管理。今后学院将严格执行国家税收政策，及时足额缴纳税款。

35: 针对“校企合作违规收费”问题。学院对合作办学进行了认真梳理，合作办学存在于 2019 年以前。2019 年学院招生纳入襄阳市高中阶段统一招生平台后，学院即终止与无人机专业、动漫制作专业合作单位的合作；航空服务专业与合作单位按合同约定继续合作，但未再收取特色专业建设费，2020 年合作终止。

（十一）领导班子凝聚力、战斗力不够强

36: 针对“领导班子配备不齐”问题。一是积极向上级汇报。学院党委积极向上级党组织和市委组织部汇报，争取尽快配齐班子成员。二是开展干部调研，为发现、培养、选拔年轻干部打好基础。三是拓宽干部成长空间。制定了《关于退出中层干部实职岗位人员管理办法》，建立干部能上能、能进能出的流动机制，拓宽年轻干部成长空间。四是工作初见成效。院党委向市人社局党组提交了干部任免请示。

37: 针对“党委在攻坚克难上有畏难情绪”问题。积极

推进承包合同纠纷问题的司法程序，尽快解决历史遗留问题。目前，法院已选取第三方鉴定机构正在对当事人提出的损失进行鉴定。

38：针对“审计发现的问题未得到整改”问题。一是对滞留助学金进行了全面清理。截止2021年5月30日，学院2020年秋季学期及以前批次助学金累计结余87.646万元，经对未发放成功的助学金进行再次核对清理，成功补发了17.85万元，目前仍结余69.796万元，其中：2012年秋季学期至2017年秋季学期已毕业离校且无法联系的学生助学金48.796万元，拟上缴财政；2018年春季以来仍在校就读的学生助学金21万元，拟保留，待发放信息完善后补发。二是核销代收书费结余。2018年8月专项审计报告中反馈的代收学生书费结余98.85万元，2020年12月学院已支付28.4万元用于购买学生练习册、制图本等，剩余70.45万元用于购买图书等，目前正在履行采购及报销审批流程。

（十二）党委会集体决策不规范

39：针对“会前酝酿不充分”问题。一是健全完善制度。修订完善了《党委会议制度及议事规则》。二是严格执行制度。提交党委会的议题，事前传签，充分沟通酝酿。“三重一大”事项，先上院长办公会讨论，提出修改意见。修改后，再上党委会集体研究，形成决议。

40：针对“部分党委会决策只是走程序、过流程”问题。

一是健全完善制度。修订完善了《党委会议制度及议事规则》。二是严格执行制度。党委会上，每个班子成员都充分发表意见，党委书记最后表态。意见有较大分歧时，暂缓表决，待进一步调查研究，交换意见，统一认识后，下次会再讨论决定。

41：针对“部分议题未一事一议”问题。一是健全完善制度。修订完善了《党委会议制度及议事规则》。二是严格执行制度。党委会上，一事一议，每个班子成员都要充分发表意见，党委书记最后表态。意见有较大分歧时，暂缓表决，待进一步调查研究，交换意见，统一认识后，下次会再讨论决定。

42：针对“党委会记录不完整”问题。一是加强建章立制。制订了《关于进一步规范党委会议记录的意见》，明确了党委会记录的工作标准和要求。二是加强党务干部业务培训。选派3名党务干部参加2021年度市委党校主体班学习。计划本学期，开展党务干部业务培训。力争通过多层次、多形式、全方位的培训，切实提高党务干部的工作能力和水平。

（十三）党委对群团工作不够重视

43：针对“学院党委没有及时传达学习中央及省市委关于群团改革的文件精神，对群团工作没有进行专题研究”问题。一是及时将中央及省市委关于群团改革的有关文件精神列入中心组学习内容，及时学习传达。二是将群团工作列入

党委的重要议事日程。2021年以来，院党委会多次研究群团工作。

44: 针对“工会和教代会作用发挥不够好”问题。一是党委会研究工会工作，切实加强对工会工作的指导。今年4月以来，院党委会多次研究工会工作。二是院工会配备了1名工会主席及3名工作人员。认真贯彻落实市总工会《基层工会经费收支管理实施细则》和《襄阳技师学院工会经费管理暂行办法》等文件精神，按上级要求落实经费的拨付和使用。工会财务收支业务由财务处统一管理，独立核算，专人管理，严格执行预算，保障落实工会经费。三是成功召开了二届四次教代会和工会会员大会，所有议案都得到通过。四是选举产生了新一届“三重一大”事项监督员5名。

45: 针对“共青团员比例偏低”问题。一是争取上级支持。5月上旬，院团委专程向团市委汇报了政治巡察反馈问题，团市委表示，在政策范围内，今后将适当加大襄阳技师学院的团员发展计划，以提高共青团员比例。二是加强教育引导。教育培养更多优秀学生积极向团组织靠拢。三是增强团组织的吸引力。目前，在院团委的指导下，学院共建有21个社团。通过“国旗下的讲话”“校园红歌大赛”、“党史天天学”、“学生社团第二课堂”、“法治讲座”“心理健康周”等系列活动，增强了共青团组织的凝聚力和吸引力。

（十四）基层党组织建设基础较弱

46: 针对“党支部设置不利于开展活动，党建工作力量不足”问题。一是合理设置党支部。今年4月，经市人社局党组批准，调整了学院基层党组织，行政部门与教学单位分别设立党总支，便于党员参加活动。二是落实支部书记待遇。报经市委组织部、市人社局党组批准，学院党总支书记明确为正科级实职待遇。三是支部书记集中精力抓党建。各教学系分别安排了一名作为重点培养对象的优秀教师分管学生管理工作，各党总支书记专职抓党建。

47: 针对“部分党委委员不按规定参加双重组织生活会”问题。一是批评教育。派驻纪检组对当事人进行了提醒谈话。当事人也认识到问题，写出了书面检讨。表示今后将严格按照要求，积极参加双重组织生活会。二是促进工作。今年以来，基层党组织进行了合理调整后，工作跟活动冲突问题得到很好解决，班子成员都能按规定参加双重组织生活会。

48: 针对“入党积极分子培养程序不严谨”问题。一是纠正错误。目前已经严格按照程序开展组织发展工作。二是加强学习。为每一个党支部都配备了《党支部工作手册》《党支部书记实用手册》《党务工作者常用文书实用手册》等党务工作工具书，便于党务干部学习业务。三是注重培训。选派3名党务干部参加2021年度市委党校主体班学习。计划本学期开展党务干部业务培训。四是追责问责。对相关人员进行批评教育。

49: 针对“支部改选工作不规范”问题。一是纠正错误。目前已经严格按照程序开展支部改选工作。二是加强学习。为每一个党支部都配备了《党支部工作手册》《党支部书记实用手册》《党务工作者常用文书实用手册》等党务工作工具书，便于党务干部学习业务。三是注重培训。选派3名党务干部参加2021年度市委党校主体班学习。计划本学期开展党务干部业务培训。四是追责问责。对相关人员进行了批评教育。

50: 针对“基层党组织开展活动不严肃”问题。一是纠正错误。目前已经严格按照程序，严肃开展“三会一课”、“主题党日”、组织生活会等基层党组织活动。二是加强学习。为每一个党支部都配备了《党支部工作手册》《党支部书记实用手册》《党务工作者常用文书实用手册》等党务工作工具书，便于党务干部学习业务。三是注重培训。选派3名党务干部参加2021年度市委党校主体班学习。计划本学期开展党务干部业务培训。四是追责问责。对相关人员进行了批评教育。

51: 针对“党费收缴、使用和管理不合规”问题。一是4月底，配合市人社局纪委开展了党费收缴专项检查。二是补缴2019年少缴1.31万元党费。三是清退在党费中违规列支印制汽车保养与维护便民手册、演出服装和道具购置等费用9718元。四是按照党费收缴使用管理办法，规范党费收

缴、使用管理。五是对当事人进行了批评教育。

三、下一步整改方向

（一）持续抓好后续整改。坚持抓整改落实力度不减，对市委巡察反馈的问题一个都不放过，继续抓好整改、抓好落实，确保高标准、高质量全面完成整改任务。对已整改的问题，配合政治巡察“回头看”工作，经常性开展监督检查，严防问题反弹回潮。对于因政策等原因暂时尚未整改到位的问题，积极与相关部门沟通联系，确保在条件成熟时第一时间整改到位，确保取得实实在在的效果。

（二）坚持从严治党不动摇。不断完善党委主体责任、纪委监督责任体系，一级抓一级、层层抓落实。班子成员带头履行“一岗双责”，带头遵守《中国共产党廉洁自律准则》，切实抓好责任落实。坚决挺纪在前，全力支持纪检部门聚焦主责主业，履行监督责任，严抓党风廉政建设，严格监督执纪问责，不断推动全面从严治党和学院工作迈上新台阶。

（三）建立健全长效机制。在深入整改的同时，更加注重预防，更加注重治本，加强对有关问题产生原因的分析研究，在深刻剖析问题根源的基础上，寻求治本之策，推动问题从机制、体制上全面彻底解决。坚持把解决问题和制度建设、作风建设紧密结合起来，不断加强制度建设，提升制度的执行力和实效性，确保整改落地见效、取得实效，切实将巡察整改成果落实到学院高质量发展上来。

欢迎广大干部群众对巡察整改落实情况进行监督。如有
意见建议，请及时向我们反映。

联系电话：0710-3527274、0710—3539869

邮政信箱：襄阳市东津新区南内环路延长线

邮政编码：441000

电子邮箱：346082241@qq.com

中共襄阳技师学院委员会

2021年9月10日